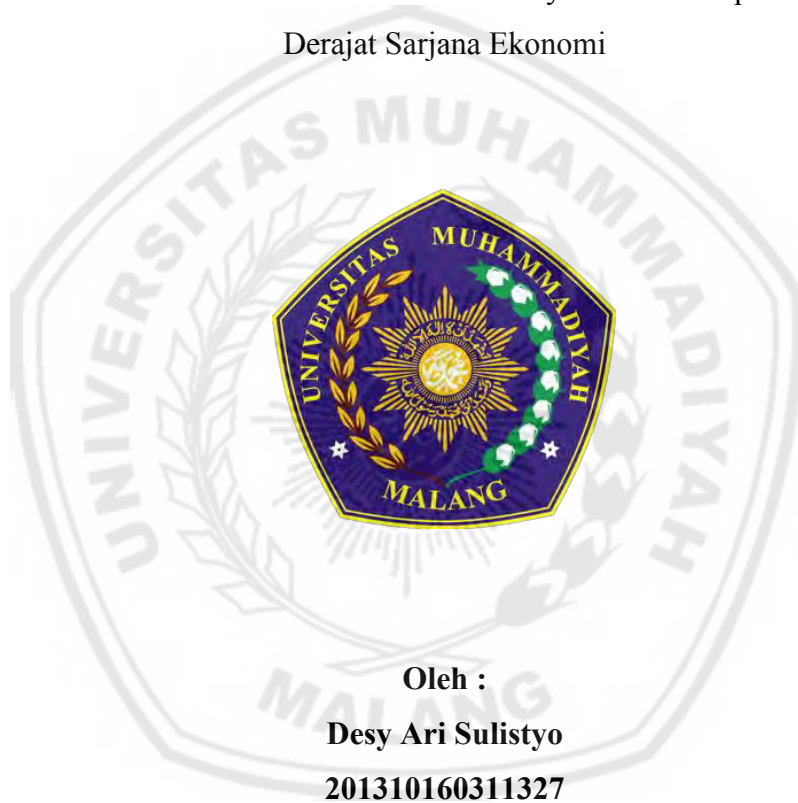


**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*
PADA PT. SEJAHTERA USAHA BERSAMA JOMBANG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :
Desy Ari Sulisty
201310160311327


**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING
PADA PT. SEJAHTERA USAHA BERSAMA JOMBANG**

Oleh:

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT. SEJAHTERA USAHA BERSAMA JOMBANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Desy Ari Sulistyo

NIM : 201310160311327

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 19 Juli 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Penguji II : Dra. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji III : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Merupakan suatu anugrah yang tak ternilai bagi penulis bisa memperoleh ilmu dan kesempatan menerapkannya dalam sebuah karya tulis ilmiah berbentuk skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* PADA PT. SEJAHTERA USAHA BERSAMA JOMBANG”**. Skripsi ini bukan semata-mata prasyarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang, akan tetapi juga merupakan sebuah tanggungjawab moral dan intelektual bagi setiap orang yang berkecimpung dalam ilmu pengetahuan.

Selama proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu sebagai ungkapan syukur, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

4. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Dra. Sandra Irawati, M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Dra. Dewi Nurjannah, M.M ,selaku Dosen Wali yang telah memberikan pengarahan dan nasehat selama perkuliahan hingga selesainya penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah bersedia mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Seluruh *Staff* dan *PartTime* yang telah membantu pengurusan administrasi selama skripsi ini dibuat hingga selesai.
9. Kepada seluruh manajemen PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan.
10. Muji Slamet, S.AB, Staff HRD PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang yang telah banyak meluangkan waktu untuk membantu jalannya penelitian dan memberikan informasi terkait perusahaan kepada penulis.
11. Karyawan Divisi *Veneer*, yang telah bersedia meluangkan waktu dalam pengisian kuisioner.

12. Kedua Orang Tua penulis, Ayahanda H. Kartijo, S.H dan Ibunda Hj. Jaminah, S.Pd, atas segala pengorbanan, dukungan, perhatian, kasih sayang beliau yang tiada putus, serta do'a restu yang senantiasa tercurahkan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
13. Kakak dan Adik penulis, Gatin Yulia Wijayanti, S.Kep dan Muhammad Zaenal Arifin, yang memberikan semangat dan dukungan, serta bantuan kepada penulis apabila menemui kesulitan.
14. Keluarga Besar penulis, atas motivasi dan nasehat-nasehat yang berharga.
15. Calon penulis, Rizal Indrawan, S.ST, M.T, yang telah memberikan banyak motivasi, dukungan dan semangat, serta lantunan do'a yang terus dipanjatkan.
16. Sahabat seperjuangan penulis, Novalia Kartika Dewi, S.E, Mardiana, Lailatu Zafiroh, Zeni Efianti, M. Eko Wahyudi, S.IP, Rizal Afif, S.E, Nurul Adi, yang telah memberikan banyak motivasi, dukungan, dan bantuan kepada penulis.
17. Keluarga seperjuangan Manajemen F 2013, yang saling memberi semangat, dukungan, dan saling mendo'akan.
18. Keluarga perantauan selama di Malang, Ikatan Mahasiswa Jombang Universitas Muhammadiyah Malang, Ikatan Mahasiswa Jombang Malang Raya, yang telah menjadi *partner* dalam berbagi ilmu pengetahuan.
19. Teman-teman KKN, Volunteer UPT. PMB, HMJ Manajemen, IMM Komisariat Fastcho Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan banyak pengalaman, motivasi, semangat, do'a hingga terselesainya skripsi ini, terima kasih atas kebersamaan dan kekeluargaannya.

20. Kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan do'a dan dukungan hingga dapat terselesainya skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat penulis persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada penulis tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima semua kritik maupun saran yang berasal dari berbagai pihak. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Malang, Juli 2017

Penulis

Desy Ari Sulistyio

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRCT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Batasan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Penelitian Terdahulu	13
B. Landasan Teori	17
1. Pengertian Kompensasi	17
2. Jenis Kompensasi	18
3. Tujuan Kompensasi	19
4. Indikator-Indikator Kompensasi	21
5. Pengertian Kinerja	22

6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	24
7. Indikator Kinerja	25
8. Pengertian Kepuasan Kerja	26
9. Teori Kepuasan kerja	27
10. Pengaruh Kepuasan Kerja	28
11. Indikator Kepuasan Kerja	30
C. Hubungan Antar Variabel	31
D. Kerangka Pikir	33
E. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	36
B. Jenis Penelitian	36
C. Variabel Penelitian	36
D. Definisi Operasional Variabel Dan Indikator	37
E. Populasi dan Sampel	42
F. Jenis Dan Sumber Data	43
G. Teknik Pengumpulan Data	44
H. Teknik Pengukuran Variabel	45
I. Uji Instrumen	47
1. Uji Validitas	47
2. Uji Reliabilitas	48
J. Teknik Analisis Data	49
1. Rentang Skala	49

2. Analisis Regresi Linier Sederhana	50
3. Analisis Regresi Linier Berganda	51
4. Analisis Moderate Analysis Regretion.....	52
K. Uji Hipotesis	53
1. Pengujian Hipotesis Pertama	53
2. Pengujian Hipotesis Kedua	54
3. Pengujian Hipotesis Ketiga.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
B. Gambaran Karakteristik Responden	71
C. Uji Instrumen Penelitian	75
1. Uji Validitas	76
2. Uji Reabilitas.....	77
D. Hasil Analisis Data.....	77
1. Rentang Skala.....	77
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	88
3. Analisis Regresi Linier Berganda	90
4. Analisis <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	92
E. Hasil Pengujian Hipotesis	96
1. Pengujian Hipotesis Pertama	96
2. Pengujian Hipotesis Kedua	97
3. Pengujian Hipotesis Ketiga.....	102
F. Pembahasan Hasil Penelitian	108

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	119
B. Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA	122
DAFTAR LAMPIRAN	125



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabulasi Data Kinerja Karyawan Divisi <i>Veneer</i> Tahun 2016.....	7
Table 2.1	Tabulasi Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1	Penilaian Skala <i>Likert</i>	46
Tabel 3.2	Rentang Skala	50
Tabel 4.1	Data Karyawan PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang.....	69
Tabel 4.2	Jam Kerja PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang.....	70
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	74
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	75
Tabel 4.8	Tabulasi Hasil Uji Validitas	76
Tabel 4.9	Tabulasi Hasil Uji Reabilitas.....	77
Tabel 4.10	Rentang Skala Variabel Kompensasi	79
Tabel 4.11	Rentang Skala Variabel Kepuasan Kerja	82
Tabel 4.12	Rentang Skala Variabel Kinerja.....	85
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Sederhana	88
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	90
Tabel 4.15	Hasil Analisis <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	93
Tabel 4.16	Perbandingan Arah Koefisien Determinasi.....	95
Tabel 4.17	Hasil Uji <i>Moderating</i> Ketiga.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir.....	34
Gambar 4.1	Kurva Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Variabel Kompensasi Secara Parsial.....	97
Gambar 4.2	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Uji Secara Simultan.....	99
Gambar 4.3	Kurva Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Variabel Kompensasi Secara Parsial.....	100
Gambar 4.4	Kurva Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Variabel Kepuasan Kerja Secara Parsial.....	102
Gambar 4.5	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Uji Secara Simultan.....	103
Gambar 4.6	Kurva Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Variabel Kompensasi Secara Parsial.....	105
Gambar 4.7	Kurva Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Variabel Kepuasan Kerja Secara Parsial.....	106
Gambar 4.8	Kurva Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Variabel Kompensasi*Kepuasan Kerja Secara Parsial	107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Surat Keterangan Penelitian.....	126
2. Struktur Organisasi PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang	127
3. Karakteristik Responden	128
4. Tabulasi Hasil Kuisisioner.....	132
5. Hasil Uji Validitas.....	135
6. Hasil Uji Reabilitas	138
7. Hasil Analisis Rentang Skala.....	141
8. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	148
9. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	149
10. Hasil Analisis <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA)	150
11. Kuisisioner Penelitian.....	152

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Darto. 2016. *Perilaku Prososial Bagi Revolusi Mental*. Cetakan 1. Malang : Selaras. ISBN : 978-602-7379-6-4
- Demokrat, Satria Negara. 2011. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Se-jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta*”. Jurnal Akuntansi. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Djati, S., Pantja. dan Khusnaini, M., (2003). “*Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasional Dan Prestasi Kerja.*” Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.5, No 1, Maret, hal; 25-41
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Jakarta : Rajawali Press Citra Niaga Buku Perguruan Tinggi.
- Hani Handoko. 2000 *.Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II, Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- _____. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- _____. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- _____. 2004 *.Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, SP. Malayu. 2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- _____. 2005.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Hidayah, Nurul. 2016. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta*”. Jurnal Akuntansi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kreitner R, & Kinicky, A.2010.*Organizational Behaviour*. New York: McGraw-Hill.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset

- Mathis, Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Salemba Empat.
- Pangabean, S. M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bogor :Ghalia.
- Ramzan, Muhammad, dkk. 2014. “*Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*”. International Journal of Business and Social Science. Vol. 5 No. 2; February 2014
- Rita Swietenia. 2009. “*Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang)*.” Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi, No. 26, Th. XVI, pp. 96-116
- Rivai Veithzal & Jauvani Ella. 2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- _____.2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Ruky, A. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, Henry.2004.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Tiga.Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.2011.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.Bandung : Alfabeta
- Sujudinnoor.2014. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Non Medis RSUD Kepanjen Kabupaten Malang*”. Jurnal Manajemen dan Akuntansi, Vol. 3, No. 2, hlm: 31-40

Sumintono, Bambang, Widhiarso, & Wahyu. 2013. *Aplikasi Model Rasch untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Edisi Revisi. Cimahi: Trim Komunikata Publishing House.

Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.

